

Ein selbstverständlicher Umgang mit Verschiedenartigkeit erleichtert die Zusammenarbeit mit Menschen anderer Herkunft und optimiert so Arbeits-, Beratungs- und Kommunikationsprozesse.

Interkulturelles Training trägt dazu bei

- Schlüsselkompetenzen für das persönliche Arbeitsumfeld zu erwerben,
- neue Wege der Verständigung zu gehen,
- Vorurteile, Stereotype und Zuschreibungen abzubauen,
- interkulturelle Konflikte zu erkennen und zu bewältigen sowie
- vielfältige Sichtweisen einzubinden.

Vielfalt · Diversi
· Raznovrsnost ·

Vielfalt bereichert



Çeşitlilik · DiversDiversity · Vielfa
versità · Mangfoldighed · Raznov

www.vielfalt-bereichert.de

Als Fachdienst und Beratungsstelle für Menschen mit Migrationshintergrund haben wir neben der individuellen Integrationsbegleitung auch die Aufgabe, zielgruppenrelevante Institutionen in ihrem interkulturellen Öffnungsprozess zu unterstützen. Gerne gestalten wir in Absprache mit Ihnen ein auf Ihre Interessen und Bedürfnisse abgestimmtes interkulturelles Training.

Vielfalt fördern

Kontakt:

Bilder: © istockphoto/Nicholas Monu/glow/Hai Bergman/Juqunhan Beini



Interkulturelles
Training

Vielfalt bereichert!

Vielfalt · Diversità · Mangfoldighed · Raznovrsnost · Różnorodność
Verscheidenheid · Diversitate · Sokféleség · Çeşitlilik · Dive
leség · Diversità · Mangfoldighed
Raznovrsnost · Różnorodność · Verscheidenheid · Diversita
e · Sokféleség · Cesitlilik · Diversidad · Diversity · Diversida



• różnorodność
• Çeşitlilik
• Diversity
• Diversidad

Vielfalt erleben

Ob im privaten oder beruflichen Alltag – täglich begegnen uns Menschen unterschiedlicher Herkunft. Wir alle sind Teil dieser kulturellen Vielfalt, die unser Leben bereichert, aber auch zu Unsicherheit, Missverständnissen und Konflikten führen kann.

Der Umgang mit kulturellen Unterschieden ist gerade in beruflichen Kontexten eine zentrale Herausforderung. Wenn Sie Menschen mit anderen kulturellen Prägungen begleiten und professionell unterstützen möchten, ist es notwendig, sich offen und neugierig auf neue Situationen einlassen zu können.

Empathie und Sensibilität für interkulturelle Aspekte sowie die eigene Dialog- und Konfliktfähigkeit spielen hierbei eine tragende Rolle. Interkulturelles Training unterstützt Sie dabei, diese und weitere entscheidende Schlüsselkompetenzen zu erwerben oder auszubauen.

Die Interkulturellen Trainings richten sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in sozialen und pädagogischen Einrichtungen sowie in öffentlichen und kirchlichen Verwaltungen, die in ihrem beruflichen Kontext mit Menschen unterschiedlicher Herkunft zusammenarbeiten oder diese beraten.

Die Trainingseinheiten werden von erfahrenen Referentinnen und Referenten durchgeführt. Den genauen Zuschnitt des Angebots können Sie für Ihre Einrichtung individuell bestimmen: Möglich sind z. B. Einzelveranstaltungen in Form von Workshops, ein- bzw. mehrtägige Seminare oder mehrere aufeinander folgende Module. Das Programm orientiert sich dabei an Ihren Erwartungen und Zielen sowie am Arbeitsumfeld, in dem das Gelernte umgesetzt werden soll.

Vielfalt · Diversità · Mangfoldighed

Vielfalt verstehen

• Diversity · Vielfalt
• Różnorodność
• Çeşitlilik · Diversidad



Inhaltlich verbinden die Trainings theoretische Impulse mit praktischen Übungen. Elemente des Trainings können dabei sein:

- Soziale und kulturelle Verschiedenheiten erkennen und verstehen lernen
- Begriffe wie Kultur, Integration und Migration klären
- Umgang mit Werten und Normen bewusst machen
- Sensibilität und Empathie für interkulturelle Zusammenhänge trainieren
- Konkrete Handlungsoptionen erarbeiten

Ziel des Trainings ist es, die Teilnehmerinnen und Teilnehmer im Umgang mit Menschen unterschiedlicher Herkunft zu schulen, ihre Dialog- und Konfliktfähigkeit zu erweitern und ihnen Handlungskompetenzen für ihren ganz persönlichen beruflichen Alltag zu vermitteln.

• różnorodność
• Sokféleség
• Diversità · Mangfoldighed
• Diversitate · Diversidad

Vielfalt vermitteln

